



VMHA-ARWI

Concept-Verslag van de Algemene Ledenvergadering van de VMHA-ARWI

donderdag 13 april 2017 van af 13.00 uur

BIT GRILL and CAFE (Hotel Corona)

Buitenhof 39-42

2513 AH Den Haag

Bestuur:

aanwezig:

mevrouw W. Koppers, voorzitter

R.M.J. Voorthuis, vicevoorzitter, website beheer

E. van Waegeningh, penningmeester/ledenadministrateur

F.R. van Dijken, secretaris

1. Opening

- De voorzitter opent de vergadering om 13.00 uur en heet de aanwezige leden welkom. Zij noemt daarbij in het bijzonder de ereleden W.T. Leegte, G. Beekman en J.P. Oosterhout. Ook verwelkomt zij de afgevaardigden van de verenigingen uit de Sector Rijk, waarmee ons bestuur in fusiebespreking is. Dat zijn de heer T. Adams de voorzitter van vereniging 8, de Vereniging van Hogere en Middelbare Functionarissen van Infrastructuur, Milieu en Vastgoed (VHF) en uit de vereniging nummer 66, de Vereniging van Middelbare en Hogere Functionarissen bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (VMHF-SZW), is aanwezig de heer Louis Otten, tevens lid van het Sectorbestuur Rijk en penningmeester van het dagelijks bestuur van de CMHF.

- De voorzitter is blij met de goede opkomst en ook met de nieuwe gezichten. Naderhand komen de twee andere ereleden, de heren Van de Laar en Burger hun opwachting maken.

- Zij vraagt of iedere aanwezige de presentielijst wil tekenen.

- Verder stelt ze de vergadering voor om het programma na de pauze te wijzigen, in die zin, dat zij de heer Hut als eerste het woord wil geven en pas daarna de stand van zaken omtrent de voorgenomen fusie wil behandelen. De vergadering gaat akkoord met dit voorstel.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

De secretaris deelt mede dat er dertien berichten van verhindering zijn ontvangen. Verder hebben zich reeds 5 mensen gemeld voor de rondleiding, die verderop in het programma staat gepland .

3. Verslag van de Algemene Ledenvergadering van de VMHA-ARWI van 21 april 2016

Tekstueel en inhoudelijk:

De heer Leegte maakt de kanttekening bij het verslag, dat volgens hem de heer Oosterhout mogelijk in gedachten bij de ALV aanwezig is geweest, maar dat hij hem fysiek niet heeft waargenomen. De

aanwezig vermelde ereleden waren volgens hem de heren Leegte en Beekman. De heer Beekman die al vele jaren erelid is, bevestigt dit. De secretaris belooft daarop deze vergissing te rectificeren.

De voorzitter vraagt of er nog andere opmerkingen zijn en behandelt het verslag per pagina, waarbij ze opmerkt, dat er geen paginanummers zijn opgenomen in de tekst. Dit laatste heeft niet geleid tot verwarring en nadat er zowel tekstueel als inhoudelijk geen nieuwe opmerkingen zijn gemaakt, wordt het verslag goedgekeurd.

4. Jaarverslag 2016 (beknopt)

Onder 6.1 staat het verenigingsjaar 2014. Dit moet natuurlijk 2015 zijn. Nadat de secretaris heeft toegezegd dit te zullen wijzigen, is het verslag van de ALV van 2016 goedgekeurd.

5. Financiën

-De penningmeester opent de behandeling van dit agendapunt met een korte terugblik op zijn 4 jarige periode dat hij lid en penningmeester van het bestuur is geweest. Hij stopt na deze vergadering, omdat hij een nieuwe baan en functie bij de overheid heeft gekregen en verder gekozen is als penningmeester van de club van Jong I&M' ers. In de afgelopen jaren heeft hij het ledental van Vereniging 10 eerst gestaag, maar later steeds sneller zien dalen. Dat verontrust hem en daarom is hij extra verheugd, dat er een nieuwe toekomst gloort, omdat twee verenigingen binnen de Sector Rijk hebben ingestemd met de voorgenomen fusie met onze vereniging. Daarmee is de kans op een bestendig voortbestaan en een mogelijke groei, een reëel vooruitzicht.

-In de afgelopen jaren heeft hij veel steun gehad van mevrouw Biesheuvel. Hij dankt haar ook namens het bestuur voor het zorgvuldig bij- en onderhouden van het ledenbestand. Zij doet dit als vrijwilliger.

-De balans laat een positieve opbrengst zien en ook de jaarrekening biedt een mooi resultaat, ondanks dat de afdracht aan de CMHF per lid is gestegen. De begroting voor het afgelopen jaar is op bijna alle punten positief uitgevallen, behalve voor het onderdeel bestuurskosten.

-In de afgelopen jaren dat de heer Van Waegeningh penningmeester is geweest, is de financiële positie van de vereniging versterkt. Dit heeft geresulteerd in een lichte daling van de contributie en een stijging van het vermogen. Hij kan de financiën daarom in goede staat overdragen. Het contributiebedrag kan daarom voor het komende jaar op hetzelfde niveau blijven voor zowel de actieve leden als voor de postactieve leden.

De penningmeester eindigt zijn verhandeling met de waarschuwing, dat voor een gezonde toekomst de fusie een absolute voorwaarde is, daar anders de inkomsten op den duur niet meer opwegen tegen de kosten.

6. Verslag van de Kascommissie

-De Kascommissie bestaande uit de heren Van Vliet en Simons hebben de financiën bijzonder scherp en tot in detail bestudeerd. Zij zijn tot de conclusie gekomen, dat de financiële jaarcijfers een correct beeld geven van de werkelijkheid. Zij stellen dan ook aan de Ledenvergadering voor om het bestuur te dechargeren voor het gevoerde beleid. De vergadering stemt daarmee unaniem in.

-De heer Van Vliet blijft nog één jaar als Kascommissielid. Naar een opvolger voor de heer Simons zal worden uitgekeken, maar verderop in de vergadering wordt in de leemte voorzien (zie volgende punt).

7. Bestuurssamenstelling

- Het aftreden van de penningmeester stelde ons bestuur voor een grote moeilijkheid. De zoektocht naar een opvolger had tot de aanvang van de vergadering nog geen kandidaat opgeleverd. Gelukkig biedt het lid van de Kascommissie, de heer Simons zich aan om deze functie in het bestuur te willen vervullen. De zittende bestuursleden zijn bijzonder ingenomen met zijn toezegging. Ondanks het feit dat dit niet voorafgaande aan de ALV is gemeld, hebben

de deelnemers aan deze vergadering ingestemd met zijn benoeming. De heer Simons wordt warm welkom geheten.

- Daarna neemt de heer Voorthuis het woord om namens het bestuur afscheid te nemen van de penningmeester. In februari 2013 werd de heer Van Waegeningh gepolst door de toenmalige voorzitter de heer Van de Laar. De heer Van Waegeningh was werkzaam bij de Auditdienst Rijk en hij was onze voorzitter opgevallen door zijn kunde en energie. Bovendien behoorde hij tot de doelgroep waarop ons bestuur zich in het bijzonder richt, namelijk de jonge ambtenaar. De nieuwe penningmeester heeft zijn taak met verve gedaan, hetgeen ook blijkt uit de cijfers, die tijdens deze vergadering zijn gepresenteerd.

Hij heeft een goede samenwerking met mevrouw Biesheuvel opgebouwd en heeft de traditie ingevoerd om tijdens de bestuursvergaderingen een versnapering mee te brengen; waarvoor hartelijk dank.

Een andere activiteit, die zeer gewaardeerd is, is de in het afgelopen jaar door hem georganiseerde informatiedag voor de dyslectische ambtenaar. Deze bijeenkomst is uitstekend bezocht (> 70 mensen) en heeft geresulteerd in meer aandacht bij de werkgever voor deze vergeten groep. Het zal op termijn leiden tot aanpassingen in software, die voor deze ambtenaren gebruiksvriendelijker is dan de huidige.

Ook is hij een van de trekkers, samen met de heer Voorthuis geweest voor het moderniseren van onze website. Dat heeft geresulteerd in een icoon van een website, die in toenemende mate goed wordt bezocht.

Het bestuur heeft gemeend zijn waardering voor de scheidende penningmeester uit te drukken in een cadeau, dat door de heer Van Waegeningh bijzonder op prijs wordt gesteld. Hij zal ook niet direct zijn bemoeienis met de vereniging beëindigen en stemt toe in het verzoek om toe te treden tot de Kascommissie als opvolger van de heer Simons.

- De secretaris neemt nu het woord. Hij kondigt aan dat de voorzitter mevrouw Koppers en de vicevoorzitter de heer Voorthuis hun reguliere vierjaren termijn afsluiten. Beiden hebben te kennen gegeven, dat ze in aanmerking willen komen voor een herverkiezing. De Algemene Ledenvergadering in vergadering bijeen op 13 april 2017 gaat hiermee akkoord, waarmee het bestuur weer compleet is en de fusiebesprekingen niet in gevaar komen. De secretaris draagt de leiding van de bijeenkomst hierna over aan de herkozen voorzitter.

8. Rondvraag

In de rondvraag wordt gevraagd naar de voortgang van de plannen met betrekking tot het houden van een dag die specifiek bedoeld is voor de post-actieve-leden. De secretaris, de heer Van Dijken antwoordt hierop dat hij namens de Sector hierover samen met mevrouw Van Kleffens van het Bureau van de CMHF een inventarisatie heeft uitgevoerd naar eventuele belangstelling voor dit idee. De invulling van de vragenlijst heeft veel respons opgeleverd. De reactie is vrijwel uitsluitend positief geweest. Daarop is besloten dat een programma zal worden opgesteld, waarover de leden binnenkort meer zullen horen of lezen op de website. Als informatief item voor zo'n dag, blijkt de meeste voorkeur uit te gaan naar informatie over de verwachte veranderingen in het pensioenstelsel en wat dat betekent voor de gepensioneerden. Mevrouw Laman merkt op dat de postactieve leden van Vereniging 10 niet uitsluitend bij het ABP zijn aangesloten, maar ook bij bijvoorbeeld het PFWZ en of de CMHF in de adviezen naar de SER daarmee rekening wil houden. De heer Van Dijken die namens de Sector Rijk in de Beleidsadviescommissie van de CMHF zit, zal deze opmerking overbrengen. De heer Hut verzekert de zaal dat dit zeker de aandacht heeft van de CMHF. Hierna worden geen nieuwe vragen meer gesteld.

9. Sluiting eerste deel ALV

De voorzitter sluit daarmee het eerste deel van de vergadering.

Pauze

De heer mr. Jan Hut onderhandelaar van de CMHF.

In kort bestek worden door hem de volgende punten behandeld:

- I. Stand van zaken huidige cao
- II. De ontwikkelingen rondom de te verwachten wijzigingen in ons pensioenstelsel

Ad I. De verkiezingen van de Tweede Kamer zijn vorige maand gehouden. De uitslag wordt nu vertaald in de formatiebesprekingen tussen vier partijen, VVD, D'66, CDA en GroenLinks.

- Het al dan niet slagen van deze formatie is van invloed op de te verwachten ruimte in de CAO onderhandelingen. Ondertussen gaan informeel nog enkele gedachtewisselingen tussen werkgevers en werknemers door. Één van de belangrijkste zaken die de vakbonden willen veiligstellen is het VanWerkNaarWerk beleid. De werkgevers lijken daar wel oren naar te hebben. De kans bestaat dat het VWNW beleid structureel wordt opgenomen in de nieuwe wetgeving omtrent de ambtenaar.
- Minister Plasterk heeft maximaal 1% loonruimte geboden, maar dat bod wordt door de ambtenarenbonden veel te laag geacht. Het AC wil een fors hoger percentage, de CMHF wil in eerste plaats dat de afspraak met betrekking tot de kanteling van het Loongebouw wordt nagekomen. Dat betekent dat vanaf schaal 12 er een trede bijkomt en dat is omgerekend 3%. Van het CNV is nog niets vernomen en de FNV wil zoals gebruikelijk actie.
- De heer Van de Laar, zegt dat het beter is om er nu niet fors in te gaan, maar eerst af te wachten hoe het nieuwe kabinet, met Halbe Zijlstra als verantwoordelijk minister, er verder uit zal gaan zien.
- Voor de CMHF zijn ook de secundaire arbeidsvoorwaarden van belang. Een goede overgang bij de voorgenomen afbraak van de PAS regelingen is voorwaarde om de onderhandelingen goed te laten verlopen.
- De brief van de S.G. 's met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden is omineus. Afschaffing PAS, meer flexibilisering en verdere afbraak van verworven zekerheden.
- Een zaak die de komende tijd zeker meespeelt, is dat de jongere ambtenaren meer individuele vrijheden wensen om te kiezen in hun arbeidsvoorwaarden, zoals het maandelijks uitbetalen van de (gespreide) eindejaarsuitkering en de vakantietoeslag, het inruilen van "oudelullendagen" voor geld; etc.
- De heer Hut zal pleiten voor lange overgangstermijnen, indien de zaken veranderen zoals voorzien. Hij denkt aan een termijn tot 2025.

Ad II.

- De financiering van de pensioenen komt op de tocht te staan. Het voornemen bestaat om van een omslagstelsel naar een kapitaal dekkend stelsel over te gaan.
- Voor de pensioenen wordt gedacht aan het verlaten van het bestaande systeem en het opgeven van de solidariteit. Iedereen zijn/haar eigen pot met geld en doe er maar mee wat je zelf wilt. Geen collectieve pot, maar een casino pensioen. De bonden zijn hier sterk op tegen. Er zijn verschillende scenario's bedacht om het dreigende onheil te voorkomen. De CMHF krijgt veel vragen van verontruste leden. Bijvoorbeeld over de verschillen en overeenkomsten met lijfrentepolissen, die vaak niet riant blijken uit te vallen.
- Aanpassingen zijn wel nodig. De vergrijzing, de scheve populatie-opbouw en de gebleken onzekerheden met betrekking tot de te verwachten resultaten in beleggingen, maken dat er op termijn mogelijk te weinig kapitaal is opgebouwd om de verplichtingen na te komen. Daarom is door de Nederlandse Bank een overdreven lage rekenrente opgelegd waardoor de dekkingsgraad onnatuurlijk laag wordt gehouden. De pensioenen moeten daarom worden gekort, indien er geen ander stelsel wordt geconstrueerd.
- Vanuit de zaal komen verschillende suggesties, die aan de onderhandelaar worden meegegeven. Suggesties die mogelijk bij uitvoering de pijn in de toekomst kunnen verzachten.
- Een mogelijkheid is om een schot aan te brengen tussen de actieven en de postactieve werknemers. Of bijvoorbeeld om gepensioneerde werknemers premie te laten meebetalen.

- Er worden vergelijkingen gemaakt met de pensioenen in andere EU landen, zoals Spanje en België. Bijvoorbeeld een omslagstelsel te behouden alleen bij overheden. Is daar over nagedacht?
- Verder komt vanuit de zaal de roep om een proefproces te starten tegen de overheid. Er is zeker in de jaren '50 beloofd dat wie bij de Overheid kwam werken een waardevast pensioen zou ontvangen. Hetgeen niet te allen tijde door het bedrijfsleven zou kunnen worden gegarandeerd. Dat heeft in die tijd velen er toe verleid om ondanks de lagere beloning toch voor de Overheid te kiezen. Is de overheid niet verplicht om zich aan zijn belofte te houden?
- Is een kostprijs dekkende premie geen goed idee? De werkgevers zitten niet te wachten op een premiestijging en willen graag een plafond daarin zien aangebracht. De heer Hut meldt dat de premie het komende jaar sowieso omhoog gaat en dat een stijging naar 24% te verwachten valt.
- De tegenstellingen tussen actieven en post-actieven en tussen jongeren en ouderen worden bewust aangewakkerd om daarmee ongunstiger regelingen dwingend te kunnen opleggen. Verzekeraars, werkgevers en pensioenfondsen zullen de lachende derde partijen zijn.
- De heer Otten oppert het idee om de materie van het stelsel van pensioenen uitgebreid te laten behandelen op de door onze vereniging en de Sector Rijk te organiseren Post-Actieven-Dag (PAD). Het blijkt te kort dag te zijn om dit onderwerp nog op de agenda van het symposium van het 100-jarige Jubileum van de CMHF te zetten.

Voortgang Fusie Vereniging 10, de VMHA-ARWI door Maurits Hoenders en onze voorzitter.

III. Stand van zaken

Het onderwerp fusie wordt besproken door de heer Maurits Hoenders, die de besprekingen tussen de betrokken verenigingen heeft voorgezeten. Hij geeft aan waar we nu staan. De verenigingen die op dit moment bij de besprekingen zijn betrokken zijn twee verenigingen binnen de Sector Rijk van de CMHF. Vereniging 8 en vereniging 66 hebben beide in hun respectievelijke Algemene Ledenvergaderingen ingestemd met een fusie met onze vereniging. De basis waarop dit gebeurt, is die van volstreekte gelijkwaardigheid. Er is juridisch advies ingewonnen en er is een stappenplan opgesteld om te komen tot één vereniging. Er zullen besluiten genomen moeten worden over statuten, reglementen en de financiën. Alle drie verenigingen zijn financieel gezond en dat vormt bijgevolg geen belemmering voor het samengaan. Hoe de verdeling gaat worden en of afzonderlijke activiteiten voorlopig nog blijven gehandhaafd, is onderdeel van de gevoerde en nog te voeren besprekingen.

Op termijn wordt er naar gestreefd, die vereniging binnen de CMHF Sector Rijk te worden, die alle leden werkzaam op de departementen en de wetenschappelijke instituties die nauw verbonden zijn aan het Rijk, te vertegenwoordigen. De voorzitter geeft aan dat deze fusiebesprekingen zijn geïnitieerd vanwege de teruglopende leden aantallen en de problemen die enkele verenigingen hebben met het vervuld krijgen van de bestuursfuncties. Uiteindelijk ontstaat een vereniging met nieuw elan voor professionals in algemene dienst van het Rijk. Dit sluit aan bij de beweging die al gaande is bij de overheid, waarbij de werknemers in algemene overheidsdienst zijn en niet meer specifiek zijn geplaatst op een departement. Naast de klassieke representatie bij de onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden zal de inhoud van het beroep en de professionaliteit centraal komen te staan in de doel en de missie van de nieuwe vereniging. Er zal een nieuwe naam worden verzonnen en de bestaande verenigingen zullen worden opgeheven. Bij instemming zal het lidmaatschap overgaan in het lidmaatschap van de nieuwe vereniging. In een speciale Algemene Ledenvergadering zal er gestemd kunnen worden over de nieuwe statuten, de reglementen en de naam.

Om verder te kunnen gaan is de instemming nodig van de onderhavige ALV. Het voorstel om de fusiebesprekingen voort te zetten wordt met applaus begroet. Nadat dit besluit is genomen, spreekt de voorzitter de hoop uit dat de nieuwe op te richten vereniging ook nieuwe en jongere leden zal gaan aanspreken. De voorzitter sluit hiermee deze succesvolle vergadering af. Hierna start de rondleiding op het Binnenhof.