

## **Veranderingen, knelpunten en kansen Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra)/Sector Rijk**

### Inwerkingtreding:

In principe op 1 januari 2020. Dus over een half jaar!

### Wat moet u als zittende ambtenaar doen?:

Voorlopig verandert er voor u nog niets. De invoering van de Wnra cq het privaat arbeidsrecht, wordt de komende maanden voorbereid. Uw werkgever/leidinggevende informeert u er tijdig over. **Nota bene:** Wél kunnen er nu al gevolgen ontstaan bij het aangaan of verlengen van tijdelijke aanstellingen die doorlopen tot na 1 januari 2020.

### Wat zijn de belangrijkste gevolgen van de Wnra?

1. De aanduiding ambtenaar: Verandert niet.
2. Ook de speciale status van ambtenaren blijft behouden: In de Wnra blijven nog steeds regels staan over bijvoorbeeld geheimhoudingsplicht, het verbod om giften aan te nemen en de plicht om nevenfuncties te melden.
3. Wél verandert het onderliggende rechtssysteem: Van Bestuursrecht (Ambtenarenwet) naar Privaat recht (Burgerlijk Wetboek).
4. Zittende ambtenaren: Hun huidige (eenzijdige) aanstelling wordt automatisch omgezet in een nieuwe (tweezijdige) arbeidsovereenkomst.
5. Ambtenaren die na inwerkingtreding van de Wnra in dienst treden: Met hen wordt een arbeidsovereenkomst gesloten.
6. Arbeidsovereenkomst: De bepalingen uit het Burgerlijk Wetboek over arbeidsovereenkomsten (titel 10 van boek 7) worden van toepassing.
7. Rechtsbescherming: De privaatrechtelijke rechtsbescherming en het private ontslagstelsel gaan gelden; waaronder de preventieve ontslagtoets door UWV of kantonrechter.
8. Bezwaar en beroep: In plaats van bezwaar bij de eigen werkgever en beroep bij de bestuursrechter, komt de gang naar de kantonrechter. De hoogste rechter is niet meer de Centrale Raad van Beroep, maar de Hoge Raad.
9. Collectieve arbeidsvoorwaarden/wijze van totstandkoming: Verandert, want het overeenstemmings- of meerderheidsvereiste uit het ambtenarenrecht komt te vervallen. Dit vereiste houdt in dat het Rijk een akkoord met een meerderheid van de vakcentrales moet sluiten om een regeling met arbeidsvoorwaardelijke rechten of verplichtingen voor individuele ambtenaren in te kunnen voeren.
10. Collectieve arbeidsvoorwaarden/cao-recht: Het cao-recht gaat gelden. Dat kent het beginsel van contractsvrijheid. Met andere woorden: Sociale partners bij het Rijk - binnen de gestelde kaders - worden vrij in hun keuze waarover en met wie zij een cao sluiten.
11. Individuele arbeidsvoorwaarden/cao-recht: De vereiste dat een akkoord met een meerderheid van de vakcentrales moet worden gesloten om een regeling met arbeidsvoorwaardelijke rechten of verplichtingen voor individuele ambtenaren in te kunnen voeren, komt te vervallen. In de plaats daarvan gaat het cao-recht gelden.

12. Het cao-recht: Kent het beginsel van contractvrijheid. Dat betekent dat sociale partners bij het Rijk - binnen de gestelde kaders - vrij zijn in hun keuze waarover én met wie zij een cao sluiten.
13. Materiele arbeidsvoorwaarden: Zoals salaris, eindejaarsuitkering of vakantie-uren veranderen niet. De inhoud van deze voorwaarden blijft overeengekomen worden in het overleg van het Rijk en de vakbonden. Maar bij onderhandelingen over een nieuwe cao kunnen wel andere afspraken worden gemaakt.

*Nadere informatie Wnra via:*

- De VDNA: Presentatie van Mr Ed van Meer, Kennis Instituut Normalisering Rechtspositie Ambtenaren. Zie: <file:///Users/carolvanraalten/Downloads/2019-04-17%20Knelpunten%20en%20kansen%20Wnra%20-%20presentatie%20voor%20vereniging%20De%20Nieuwe%20Ambtenaar.pdf>
- De CMHF en het Ministerie van BZK en KRrelaties: <http://cmhf.nl/over-de-cmhf/beleid/wet-normalisering-rechtspositie-ambtenaren-wnra/>
- Het **Kennispunt nieuwe rechtspositie rijksambtenaren**: HR-/P&O-professionals en leidinggevendenden kunnen hierbij terecht met vragen over de nieuwe rechtspositie en de gevolgen hiervan. Telefonisch is het Kennispunt van maandag tot en met vrijdag de hele dag te bereiken op 06 - 25 63 21 86. Je kunt ook mailen naar: [kennispuntnieuwerechtspositie@rijksoverheid.nl](mailto:kennispuntnieuwerechtspositie@rijksoverheid.nl) Dan neemt het Kennispunt zo snel mogelijk contact met je op.
- De **Nieuwsbrief voor HR-professionals**: Wil je je abonneren op de [direct mailing/nieuwsbrief](#) over de nieuwe rechtspositie? Mail daar dan over naar: [kennispuntnieuwerechtspositie@rijksoverheid.nl](mailto:kennispuntnieuwerechtspositie@rijksoverheid.nl)
- Het CNV: <https://overheid.cnvconnectief.nl/nieuws/wnra-van-aanstelling-naar-arbeidsovereenkomst/>
- De FNV: <https://www.fnv.nl/cao-sector/overheid/blijf-op-de-hoogte/normalisering-rechtspositie-ambtenaren>