

## **Verslag van de Algemene Ledenvergadering van de VMHA-ARWI**

donderdag 23 april 2015 15.00 uur  
BIT GRIL and CAFE (Hotel Corona)  
Buitenhof 39-42  
2513 AH Den Haag

### **1. Opening**

De voorzitter opent de vergadering om 15.00 uur en heet de aanwezige leden welkom. Hij noemt daarbij in het bijzonder de ereleden Leegte, Noelkens en Oosterhout.

De voorzitter richt een speciaal woord van welkom tot mevrouw J. Biesheuvel. Zij is werkzaam bij de CMHF en gaat binnenkort met pensioen. Het bestuur heeft haar - gezien haar inzet onder andere voor de VMHA-ARWI - als 'speciale gast' uitgenodigd.

De voorzitter constateert dat - evenals gold voor de Algemene Ledenvergadering 2014 - de opkomst wat betreft het aantal leden zeer matig is.

Voorts meldt de voorzitter dat de secretaris, de heer F.R. van Dijken wegens ziekte niet bij de Algemene Ledenvergadering (ALV) aanwezig kan zijn. De heer Burger zal voor deze gelegenheid fungeren als secretaris.

### **2. Mededelingen en ingekomen stukken**

De waarnemend secretaris deelt mede dat er drie berichten van verhindering zijn: mevrouw Hoedemakers en de heren Albers en Beekman.

De voorzitter meldt dat de VMHA-ARWI een themabijeenkomst heeft georganiseerd met als onderwerp dyslexie. De organisator daarvan is de heer Van Wageningh, bestuurslid van de VMHA-ARWI. Achterliggende gedachte om deze themabijeenkomst te organiseren was dat hoewel dyslexie veel voorkomt hieraan binnen de sector Rijk nauwelijks of geen aandacht wordt besteed. De bijeenkomst heeft op 23 april 2015 onder grote belangstelling - er waren ruim 60 deelnemers - plaatsgevonden. Er kan dus gesproken worden van een succes.

De voorzitter geeft aan dat het succes van deze themabijeenkomst hem positief verrast heeft. De opkomst overtrof de verwachtingen. Wellicht dat themabijeenkomsten als deze voor de vakbeweging een van de wegen kan zijn mensen enthousiast te maken voor het vakbondslidmaatschap. Er zijn wellicht meer onderwerpen die onderbelicht blijven en die zich lenen voor een themabijeenkomst.

De voorzitter deelt mede dat hij de ereleden Leegte en Oosterhout heeft benaderd met de vraag of zij zitting willen nemen in een op te richten commissie van advies. De taak van de

commissie is te fungeren als klankbord in de meest brede zin voor het bestuur. Beide heren hebben hun medewerking toegezegd.

De heer Burger - hij is eerste aanspreekpunt voor de leden - meldt dat hem regelmatig verzoeken bereiken van leden om bijstand/ondersteuning bij gesprekken. Het gaat daarbij om gesprekken met de werkgever over zaken als problemen in de werkrelatie e.d. De VMHA-ARWI kan tot op heden niet aan die verzoeken voldoen. Dit alleen omdat er momenteel geen personen voor handen zijn die een dergelijke ondersteuning kunnen bieden. Hij vraagt of de vergadering het zinvol vindt dat de VMHA-ARWI een dergelijke faciliteit aan haar leden gaat bieden. Het algemene gevoel van de vergadering is dat het goed is dat de VMHA-ARWI haar leden een dergelijke faciliteit gaat bieden. Een aantal deelnemers geeft aan zich beschikbaar te willen stellen als 'vakbondscontactpersoon'. Afgesproken wordt dat het bestuur een profiel zal opstellen wat betreft de 'vakbondscontactpersoon' en dat vervolgens de leden zullen worden benaderd. De namen van de reeds nu geïnteresseerde leden zijn genoteerd. Zij zullen te gelegener tijd persoonlijk worden benaderd.

De voorzitter meldt dat het bestuur een brief heeft gestuurd aan leden geboren na 1970 waarin hen wordt verzocht of zij bereid zijn een bestuursfunctie binnen de VMHA-ARWI op zich te nemen. Hierop is geen enkele reactie gekomen. De reden van het verzoek is dat vier van de huidige zes bestuursleden post-actief zijn. Dat is geen goede zaak. Het ontbreken van nieuwe aanwas kan op termijn ook tot bestuurlijke problemen gaan leiden.

De heer Stoop merkt naar aanleiding van deze mededeling op dat het wellicht aan te raden is leden te benaderen voor in tijd beperkte klussen. Wellicht dat daarvoor meer belangstelling is.

De voorzitter geeft aan dat het streven erop is gericht te komen tot meer samenwerking tussen de verenigingen die zijn aangesloten bij de CMHF. Een van de gedachten daarbij is de algemene ledenvergaderingen van de diverse verenigingen op een gelijk moment en op dezelfde locatie te houden. Hierdoor kan worden bewerkstelligd dat bijvoorbeeld na het 'huishoudelijk gedeelte' van de ledenvergaderingen een gezamenlijke thematische bijeenkomst kan plaatsvinden.

### **3. Verslag van de Algemene Ledenvergadering van de VMHA-ARWI van 24 april 2014**

#### ***Tekstueel:***

naar aanleiding van: 5.2. begroting 2014

Aangehaald wordt het lid Van Bleiswijk. De juiste naam is Van Blijswijk.

naar aanleiding van 6.1. dechargeverlening van het bestuur.

Aangegeven wordt dat de kascommissie de penningmeester en bestuur decharge verleent voor het in 2013 gevoerde financiële beleid. Deze zinsnede is niet juist. Immers, de vergadering verleent het bestuur decharge.

naar aanleiding van 8. Rondvraag.

Onder het tweede punt wordt genoemd ASBVAKAB. Dit moet zijn ABVAKABO.

naar aanleiding van 'Actuele zaken door de heer mr. Jan Hut, onderhandelaar namens de CMHF', punt 3. kwaliteitsagenda

vergaring moet zijn vergadering

***Inhoudelijk:***

naar aanleiding van 6.1. dechargeverlening van het bestuur

- De heer Daalmeijer merkt op dat - hoewel is toegezegd dat het verslag van de kascommissie met de stukken voor de ALV zou worden meegestuurd - dit niet is gebeurd.

De voorzitter geeft aan dat dit een omissie is. Hij zegt toe dat het verslag van de kascommissie over 2014 tezamen met het verslag van de ALV op de website zal worden geplaatst.

- Eén van de maatregelen die kan worden getroffen om de kwaliteit van het financieel beheer nog beter te kunnen borgen is het instellen van de zogenaamde dubbele procuratie. Navraag bij de ING - de bank waar de rekeningen van de VMHA-ARWI lopen - leert dat de kosten daarvan tienmaal hoger zijn dan de huidige kosten van het betalingsverkeer. Het bestuur is van oordeel dat de kosten verbonden aan het instellen van dubbele procuratie niet opwegen tegen de baten. Zij zal hiertoe dan ook niet overgaan. Dit ook gezien de zienswijze van de kascommissie dat het financieel beheer bij de VMHA-ARWI op orde is.

naar aanleiding van 'Actuele zaken door de heer mr. Jan Hut, onderhandelaar namens de CMHF', punt 2. Mobiliteitskaart

naar aanleiding van 'Actuele zaken door de heer mr. Jan Hut, onderhandelaar namens de CMHF', punt 2. Mobiliteitskaart

De Advies- en Arbitragecommissie heeft naar aanleiding van een verzoek van de bonden een uitspraak gedaan over de wijze waarop de mobiliteitskaart bij de sector Rijk is ingevoerd. Dit omdat de werkgever de mobiliteitskaart zonder overleg met de bonden en de medezeggenschap heeft ingevoerd omdat zij van oordeel is dat het geen rechtspositionele maatregel betreft. De bonden zijn echter van oordeel dat het wel een rechtspositionele maatregel betreft waarover overleg had moeten worden gevoerd met de bonden en de medezeggenschap.

De uitspraak van de Advies- en Arbitragecommissie is dat het invoeren van de mobiliteitskaart en de wijze waarop op zich akkoord is. Echter, er moet wel een oplossing

komen voor 'schrijnende gevallen'. Het gaat daarbij met name om hen die in financiële zin onevenredig worden getroffen door de invoering van de mobiliteitskaart. De in het verleden verstrekte vervoersabbonnementen gaven immers ook recht op reizen buiten het woon-werkverkeer. Dat betekende bijvoorbeeld dat op de voor het abonnement geldende traject ook privéreizen konden worden gemaakt. Dergelijke voordelen voor de werknemer zijn na invoering van de mobiliteitskaart komen te vervallen.

Voor het aspect privacy geldt dat wat betreft de 'bewerkingsovereenkomst' en het 'controleprotocol' de gesprekken met de medezeggenschap daarover nog steeds gaande zijn.

#### **4. Beknopt jaarverslag2014 VMHA-ARWI**

De vergadering heeft geen opmerkingen.

#### **5. Financiën**

##### 5.1. jaarstukken 2014

De penningmeester meldt dat 2014 financieel gezien een gezond jaar was. Hoewel een negatief resultaat was begroot is een zeer bescheiden positief resultaat behaald. Dit behaalde resultaat maakte het mogelijk de contributie voor 2015 gelijk te houden aan die van 2014.

In de begroting zijn de kosten voor de nieuwe website over twee jaar verdeeld.

De penningmeester geeft aan dat hij - gezien de financiële positie van de VMHA-ARWI - heeft besloten ook de contributie voor 2016 niet te zullen verhogen. hij verwacht in ieder geval voor 2017 wel een verhoging van de contributie te moeten doorvoeren.

De contributieopbrengsten dalen jaarlijks als gevolg van het immer dalende ledental. Thans heeft de VMHA-ARWI nog ongeveer 900 leden, waarvan een belangrijk deel postactief.

De heer Van Blijswijk is opgevallen dat de bestuurskosten 2015 ten opzicht van 2014 bijna zijn verdubbeld. Hij vraagt hierover uitleg.

De penningmeester geeft aan dat er een aantal redenen zijn waardoor de bestuurskosten in 2015 veel hoger zijn uitgevallen dan in 2014. Het gaat daarbij onder andere om:

- bestuurskosten over 2013 die eerst in 2014 zijn uitbetaald
- de kosten van de heidag van het bestuur
- aanschaf van een printer voor de penningmeester

De heer Van Blijswijk vindt de uitleg van de penningmeester afdoende.

De heer Daalmeijer vraagt of in de post 'Onderhoud website' zowel de bouwkosten als het jaarlijks onderhoud daarvan zijn begrepen.

De penningmeester antwoordt bevestigend.

De heer Stoop merkt op dat de rente op 'spaarrekeningen' laag is. Zo rond de 1%. hij vraagt zich af of het niet beter is het vermogen van de VMHA-ARWI wat meer te laten renderen door wat meer risico te nemen, door bijvoorbeeld het vermogen of een deel daarvan te beleggen. Dat levert meer risico op maar het rendement is al snel 6% of hoger.

De vergadering is van oordeel dat omdat het gaat om gelden van de VMHA-ARWI (leden) het is af te raden is om alleen ter verhoging van het rendement risico te gaan lopen.

Het voorstel van de heer Stoop wordt dan ook niet overgenomen.

## 5.2. begroting 2015

De begroting voor 2015 wordt door de vergadering goedgekeurd.

De heer Ten Wolde geeft aan dat het zijn inziens wenselijk is dat in de stukken voor de Algemene Ledenvergadering van 2016 niet alleen de begroting 2016 wordt opgenomen maar ook een voorlopige begroting voor 2017. Dit omdat de ALV akkoord moet gaan met een begroting voor een lopend kalenderjaar. De ALV van de VMHA-ARWI vindt altijd plaats in april van het kalenderjaar. Feitelijk is men dan al te laat om een begroting voor dat jaar dan nog goed te keuren.

De vergadering ondersteunt het voorstel van de heer Ten Wolde. Het bestuur zal in de stukken voor de ALV 2016 een voorlopige begroting 2017 opnemen.

## 5.3. vaststelling contributie 2015

De vergadering gaat akkoord met het contributievoorstel van het bestuur voor 2015, te weten een jaarcontributie van € 123,00 voor de actieve leden en een jaarcontributie van € 58,00 voor de postactieve leden.

Wat betreft de mededeling van de penningmeester dat de contributie voor 2016 ten opzichte van 2015 niet zal worden verhoogd merkt mevrouw Biesheuvel het volgende op. Voor 2016 zal de verplichte afdracht van de onder de CMHF ressorterende verenigingen aan de VCP worden verhoogd. Zij meldt dit om te voorkomen dat wanneer dit bekend wordt gemaakt de VMHA-ARWI - gezien de toezegging van de penningmeester wat betreft de contributie voor 2016 - met een financiële tegenvaller wordt opgezadeld.

De voorzitter merkt naar aanleiding hiervan op dat te gelegener tijd - wanneer inzichtelijk is wat de financiële verplichtingen voor de VMHA-ARWI voor 2016 zijn - zal worden bezien wat de contributie voor 2016 wordt.

## 6. Verslag van de kascommissie

### 6.1. dechargeverlening van het bestuur

De kascommissie bestaande uit de heren Leegte en Oosterhout heeft op 14 april 2015 de boeken van de VMHA/ARWI gecontroleerd. De financiële administratie is bekeken en steekproefsgewijze gecontroleerd.

De administratie zag er betrouwbaar uit. Er zijn geen onvolkomenheden geconstateerd.

De kascommissie adviseert op grond van haarbevindingen dat de vergadering penningmeester en bestuur decharge verleent voor het in 2014 gevoerde financiële beleid.

De vergadering verleent het bestuur decharge voor het gevoerde financiële beleid in 2014.

## 6.2. benoeming nieuwe kascommissie

Feitelijk zijn beide leden aftredend. Het bestuur acht het uit een oogpunt van continuïteit het echter wenselijk geacht dan één van de leden in ieder geval nog één jaar aanblijft. De vergadering stemt daar mee in.

De heer Oosterhout verklaart zich bereid nog één jaar als lid van de kascommissie te willen optreden.

De heer .. Simons stelt zich verkiesbaar als lid van de kascommissie. Het bestuur stelt voor de heer Simons te benoemen als lid van de kascommissie. De vergadering stemt daarmee in.

## 7. Bestuurssamenstelling en taakverdeling

Het bestuur heeft het afgelopen jaar wat betreft de samenstelling geen wijziging ondergaan. Herhaalde pogingen tot het aantrekken van nieuwe jonge bestuursleden hebben helaas geen resultaat gehad.

De voorzitter doet een beroep op de vergadering mee te willen zoeken naar nieuwe jonge bestuursleden.

De heer Fokkens vraagt daarbij bijzondere aandacht voor de vertegenwoordiging van vrouwen in het bestuur. De vergadering onderschrijft de zienswijze van de heer Fokkens.

## 8. Rondvraag

De heer Bouwsma merkt op dat er al eerder is aangegeven dat er gestreefd wordt naar clustering van de onder de CMHF ressorterende verenigingen. Dit gezien de schaalgrootte daarvan. Hij vraagt naar de stand van zaken.

De voorzitter antwoordt dat er inmiddels gesprekken plaatsvinden met de sector lagere overheid (LO) over de wenselijkheid van samenwerking en zo ja hoe daaraan dan vorm en inhoud te geven. Ook is er inmiddels informeel verkennend gesproken met de voorzitter van de vereniging van middelbare en hogere functionarissen bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (VMHF-SZW). Vervolggesprekken worden gepland.

Het onderwerp samenwerking staat op initiatief van de VMHA-ARWI geagendeerd voor de heidag van het sectorbestuur Functionarissen Overheid (SBFO). Deze zal op 30 april 2015 plaatsvinden.

De heer Van Blijswijk ondersteunt het initiatief van het bestuur om te komen tot samenwerking met andere verenigingen van de CMHF volledig.

De heer Noelens vraagt welke verenigingen deel uit maken van de sector Rijk bij de CMHF.

De voorzitter antwoordt dat op de website van de CMHF onder 'sectoren/rijk' staat aangegeven welke verenigingen deel uit maken van de sector Rijk. Bezien zal worden of deze informatie op de website van de VMHA-ARWI kan worden geplaatst en wel zodanig dat dit gemakkelijk te benaderen is voor geïnteresseerden.

## **9. Sluiting van het huishoudelijk gedeelte**

De voorzitter vraagt speciale aandacht voor de aanwezigheid van mevrouw J, Biesheuvel. Zij gaat formeel per 1 juli 2015 de CMHF verlaten om van haar pensioen te gaan genieten. Mevrouw Biesheuvel was een steunpilaar binnen de CMHF en een aanspreekpunt voor velen. Zij heeft veel gedaan voor de VMHA-ARWI. Ook na haar pensioen blijft mevrouw Biesheuvel voor de VMHA-ARWI actief. Zij blijft de ledenadministratie doen.

Als bescheiden blijk van waardering overhandigt de voorzitter mevrouw Biesheuvel een 'bloemetje' en een museumjaarkaart.

In reactie daarop geeft mevrouw Biesheuvel aan dat zij nu zij meer vrije tijd krijgt zij met veel plezier gebruik zal gaan maken van de museumjaarkaart. In afwachting van haar formele vertrekdatum - 1 juli 2015 - neemt zij vanaf heden haar verlof op. Dat betekent dat zij haar werkzaamheden feitelijk nu al heeft beëindigd.

Vervolgens sluit de voorzitter het huishoudelijk deel van de vergadering.

## **Actuele zaken door de heer mr. Jan Hut, onderhandelaar namens de CMHF**

### **CAO een eindeloze weg**

De CAO-onderhandelingen zijn gestart. Er zijn daarbij twee onderwerpen van belang:

1. de vrijval van 0,8% als gevolg van het pensioenakkoord
2. een CAO voor 2015 en een eventueel langere periode

ad. 1. de vrijval van 0,8% als gevolg van het pensioenakkoord

De minister stelt zich op het standpunt dat er eerst een CAO moet zijn voordat deze 0,8% kan worden toegevoegd aan het salaris. De bonden hebben daarop het overleg met de werkgever stilgelegd.

De bonden hebben vervolgens een kort geding tegen de minister aangespannen om te bewerkstelligen dat de 0,8% toch op korte termijn als salarisverhoging aan de ambtenaar wordt toegekend. De kort gedingrechter heeft de bonden procedureel in het ongelijk gesteld. Hij heeft daarbij tevens bepaald dat de werkgever niet als eis mag stellen dat de '0,8%' onderdeel moet uitmaken van een CAO-akkoord. Vervolgens zijn partijen weer met elkaar in gesprek geraakt. De werkgever heeft de bonden daarbij verzocht en niet geëist de 0,8% deel te laten uitmaken van één pakket, waaronder de CAO. De vakbonden hebben daarop gereageerd met de mededeling dat eerst de 0,8% aan het loon moet worden toegevoegd en dat er eerst dan verder kan worden gesproken over de arbeidsvoorwaarden 2015 en mogelijk verder.

Inmiddels is er een motie in de Tweede Kamer aangenomen waarin wordt aangegeven dat de vrijval van 0,8% moet worden toegevoegd aan het loon van de ambtenaar. Onder andere D'66 maakt zich er sterk voor dat de 0,8% premieverlaging van het ABP ten goede komt aan de werknemer.

Op 24 april 2015 wordt een en ander ook besproken in de ministerraad. De verwachting daarbij is dat de ambtenarensalarissen met terugwerkende kracht tot 1 januari 2015 worden verhoogd met 0,8%. Indien dit wordt gerealiseerd kan het CAO-overleg weer van start gaan.

ad. 2. een CAO voor 2015 en een eventueel langere periode

De bonden hebben wat betreft de CAO in ieder geval twee eisen:

- meer loon
- verlengen van het 'van werk naar werkbeleid'

Wat betreft 'meer loon' geldt dat de CMHF insteekt op een procentuele loonsverhoging. Dit om te voorkomen dat er verder wordt genivelleerd. De andere bonden steken in op een combinatie een vast bedrag en een procentuele salarisverhoging.

Wat betreft de invloed van de CMHF in de onderhandeling spreekt in haar nadeel dat de CMHF qua leden veel kleiner is dan de andere bonden.

De werkgever heeft als inzet voor de onderhandelingen het afschaffen of tenminste het versoberen van de ouderenregelingen. Het gaat daarbij om langer doorwerken, het afschaffen van de leeftijdsgedagen, het afschaffen of versoberen van de PAS-regeling en de 55+-regeling wat betreft onregelmatige dienst. De financiële ruimte die daardoor vrijkomt kan dan worden aangewend voor het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden voor een bredere populatie dan de ouderen.

De werkgever heeft zijn inzet nog niet toegelicht. De vakbonden gaan open het overleg in. Duidelijk is wel dat het spel op de wagen staat waarbij de inschatting van de zijde van de bonden is dat er waarschijnlijk wel - een zij het zeer bescheiden - loonbod komt. Het is ook dringend gewenst - na vier CAO-loze jaren - dat er een CAO komt. Langer geen CAO kan echt niet.



De bonden zijn van oordeel dat in de CAO ook afspraken moeten worden gemaakt over het inhalen van de achterstand als gevolg van de '0-lijn' van de afgelopen vier jaar.

De FNV stelt zich op het standpunt dat er snel een CAO-resultaat moet komen. Zij wil nog één à twee ronden van gesprekken. Levert dat geen of onvoldoende resultaat op dan zal de FNV stakingen uitschrijven. De verwachting is dat AC en CNV publieke zaak - hoewel deze zich nog niet heeft uitgesproken - zich daarbij zullen aansluiten.

De heer Fokkens is van mening dat de CMHF zich meer dan nu het geval is moet profileren. De CMHF gedraagt zich 'te netjes'. Hij vraagt met name aandacht voor de communicatie. Die is cruciaal bij het overbrengen van de 'boodschap'.

### **Pensioenen en ABP**

De dekkingsgraad van het ABP is gedaald tot onder het vereiste niveau. De huidige rentestand is daar debet aan. De lage dekkingsgraad heeft tot gevolg dat het ABP met een herstelplan voor 2016 moet komen. Indien dit leidt tot een premieverhoging van de pensioenen zal deze premieverhoging wat betreft het werkgeversdeel uit de loonruimte moeten worden gefinancierd.

De kans dat de lage dekkingsgraad leidt tot kortingen op de pensioen is klein. Dit gezien het pensioenakkoord dat recentelijk is afgesloten. Een indexering van de pensioen is gezien de huidige dekkingsgraad zeker niet te verwachten.

### **Andere zaken**

Normalisering arbeidsvoorwaarden

Het wetsvoorstel 'Normalisering Rechtspositie Ambtenaren' ligt ter behandeling in de Eerste Kamer. De oude samenstelling stond zeer kritisch tegenover het wetsvoorstel. Echter in de nieuwe samenstelling van de Eerste Kamer is D'66 - de grote animator van het wetsvoorstel - aanzienlijk groter dan in de 'oude kamer'. De kans dat het wetsvoorstel wordt aangenomen is dan ook aanzienlijk groter. Als het wetsvoorstel wordt aangenomen vallen de ambtenaren naar verwachting vanaf 2017/2018 onder de reguliere ontslagrecht zoals deze geldt voor de medewerkers in de private sector.

Dat hoeft overigens in lang niet alle gevallen ongunstig te zijn. De ambtenaar kan dan bijvoorbeeld marktconform worden behandeld.

### **Vergoedingen dienstreizen**

De fiscus heeft onderzoek gedaan naar de hoogte van onbelaste/belastingvrije vergoedingen in geval van dienstreizen. Naar aanleiding van dat onderzoek is de fiscus tot de conclusie gekomen dat een flink aantal vergoedingen wat betreft het onbelaste deel moeten worden verlaagd. Dat zou indien de huidige vergoedingen in stand blijven betekenen dat een deel onbelast blijft en een deel belast wordt.

Omdat de werkgever van oordeel is dat de fiscus in dezen leidend is wil zij de betreffende vergoedingen verlagen tot hetgeen onbelast kan worden toegekend. De CMHF is daar overigens tegenstander van.

## Website

De heer Roderik Louis presenteert de website die hij in opdracht van het bestuur van de VMHA-ARWI heeft gebouwd. Hij geeft aan welke mogelijkheden de website biedt. Het algehele gevoel van de aanwezigen is dat er ten opzichte van de oude website sprake is van een 'aardverschuiving'. De nieuwe website biedt tal van mogelijkheden die de oude website niet had. Het biedt onder andere de mogelijkheid snel zaken op de website te plaatsen zodat de leden snel en adequaat kunnen worden geïnformeerd.

Het bestuur zal naar aanleiding van de nieuwe website alle leden waarvan een e-mailadres bekend is informeren dat de nieuwe website in de lucht is.

De heer Van Driel vraagt hoe is geborgd dat de website actueel blijft. De heer Voorthuis geeft daarop aan dat met het bedrijf van de heer Louis een servicecontract is afgesloten. Dat behelst onder meer dat de heer Louis op instigatie van het bestuur informatie op de website plaatst, verwijderd of actualiseert.

Overigens is de techniek achter de website zodanig ingericht dat het mogelijk is dat ook personen met minder kennis van zaken dan de heer Louis het beheer van de website voor hun rekening kunnen nemen. De heer Louis zal zodra daarvoor een geschikte persoon is gevonden deze 'inwerken'. Het bestuur zal in de zoektocht naar nieuwe bestuursleden ook bezien in hoeverre de mogelijke kandidaten affiniteit hebben met het beheren van een website.

De heer Daalmeijer vraagt of er ook een App komt voor de website van de VMHA-ARWI. De heer Louis geeft aan dat dit niet nodig is. Er kan een snelkoppeling worden gemaakt op PC en smartphone waardoor hetzelfde resultaat als met een App wordt bereikt.

De heer Noelmans doet de suggestie op de website een 'link' naar de CMHF te plaatsen die verwijst naar de CAO-onderhandelingen. De leden kunnen dan direct kennis nemen van de laatste stand van zaken.

De heer Daalmeijer vraagt zich af hoeveel tijd is gemoeid met het plaatsen en verwijderen van informatie van de website. De heer Louis geeft aan dat dergelijke acties in beginsel niet veel tijd kosten. Het goed aanleveren van de stukken is het belangrijkste.

De heer Oosterhout merkt op dat er reeds geruime tijd wordt nagedacht over het wijzigen van de naam van VMHA-ARWI in een meer aansprekende naam. Hij vraagt zich af een waarom er niet voor is gekozen de nieuwe naam tegelijk met het operationeel worden van de nieuwe website in te voeren. Dat zou praktischer zijn geweest.

Het bestuur geeft aan dat er bewust voor is gekozen nu nog geen naamswijziging door te voeren gezien de gesprekken met andere verenigingen om te komen tot een vergaande samenwerking. Niet uit te sluiten valt zelfs dat er veringeningen zullen worden samengevoegd. Het bestuur acht thans beter wat betreft een nieuwe naamgeving van de vereniging nog

even te wachten tot duidelijk is wat de gesprekken met de andere verenigingen opleveren. De vergadering kan dat billijken.

De heer Ten Wolde merkt op dat wanneer de uitnodiging van de ALV en het concept-verslag van de ALV op de website worden geplaatst de financiële paragrafen daaruit dienen te worden verwijderd. Dit omdat het deze stukken door plaatsing op de website een openbaar karakter krijgen en het niet gewenst is dat 'buitenstaanders' inzicht krijgen in de financiële positie van de vereniging. Besloten wordt de aanwijzing van de heer Ten Wolde te volgen.