

Den Haag, 8 september 2025

Geachte besturen van de bij de CMHF Overheid aangesloten verenigingen,

Deze week hebben ondergetekenden voor het eerst uitgebreid gesproken met de collega vakbonden over het proces en inhoud van de aankomende CAO onderhandelingen voor de rijksambtenaren.

We willen jullie graag daarin meenemen, vooral ook omdat we jullie en al jullie leden in de aankomende periode hard nodig zullen hebben.

Zoals jullie bekend is ligt er vanuit de politiek een dictaat om een nullijn in te voeren. Daar hebben we al op diverse manieren laten zien dat we dat niet accepteren (Zie onze nieuwsbrieven bij het hoofdlijnenakkoord, het najaarsoverleg, ons bezoek aan de Minister en het aanbieden van de petitie in de Tweede Kamer). Steeds was daarbij belangrijk dat we natuurlijk eerst moeten zien of de nullijn ook daadwerkelijk de feitelijke inzet zou worden van de werkgever in de onderhandelingen. Waarbij natuurlijk vooral ook interessant wordt welke argumenten worden gebruikt waarom rijksambtenaren niets te geven. Wij konden en kunnen daarvoor niets verzinnen.

Het moment dat de feitelijke inzet van de werkgever bekend wordt, komt nu dichterbij. Wij hebben de verwachting dat we eind oktober of begin november meer zullen horen. Maar de signalen die wij opvangen zijn niet bemoedigend. In de politiek is er vooral veel onrust over het eigen functioneren, aandacht voor onze belangen sneeuwt onder.

In de gesprekken met onze collega bonden bestaat consensus dat een actietraject noodzakelijk is om gehoord te worden. Wij hebben jullie en jullie leden nodig.

Daarom stellen wij de volgende stappen/tijdlijn voor:

- 1) We starten met het voorlichten van de besturen en de leden over de onderhandelingsstappen en het creëren bewustwording dat de onderhandelingen lastig zullen worden. We gaan aan de slag met persberichten en LinkedIn. Jullie kunnen dit weer delen met jullie eigen nieuwsbrieven naar de leden.
- 2) Prinsjesdag is een belangrijk markeerpunt. Wij zullen naar aanleiding van Prinsjesdag zo snel mogelijk met een reactie komen, gericht op de positie van Rijksambtenaren. Ons verzoek aan jullie is om dat dan weer te delen met jullie leden;
- 3) In de week daarna (2^e week september) zullen we onze inzet openbaar maken. Dit gaat gelijk op met de inzetbrieven van de collega bonden. De inzetbrief is een overzicht van alles wat we de laatste jaar, en in het bijzonder de laatste maanden van jullie en de leden hebben gehoord en is besproken met de werkgroep CAO en vervolgens in het Algemeen Bestuur. We zijn nu bezig met de puntjes op de I.
- 4) In de periode tussen 4^e week september en 1 week november organiseren wij een aantal (digitale) bijeenkomsten voor de leden. Daarin zullen we een aantal thema's bespreken en is er ruimte voor het stellen van vragen.
- 5) Op het moment van dit schrijven is de verwachting dat we begin november beginnen met de formele onderhandelingen. Daarbij is het doorbreken van het politiek dictaat van de nullijn het belangrijkste en

eerste onderwerp. Dit is een belangrijke keuze, normaal zijn de salarisverhogingen het laatste onderwerp. En daarmee dus de sluitpost.

6) Zoals het er op het moment van dit schrijven naar uit ziet zal naar verwachting redelijk vlot geconcludeerd kunnen worden dat verder onderhandelen geen zin heeft, en zal het actietraject steviger en in intensiteit toenemen. Dat zal voor jullie dan weer geen verrassing zijn, en kunnen we hopelijk snel doorpakken naar meer zichtbare acties.

Voor de acties hebben wij Gijs van Houdenhoven benoemd als actie coördinator. Hij is beschikbaar voor jullie vragen en ideeën over alles wat met acties te maken heeft. Aarzel niet om hem in te schakelen.

In de tussentijd vragen wij jullie om aan de slag te gaan met ledenwerving. Want het helpt ons allemaal als wij tegen de werkgever kunnen zeggen dat we als vakorganisatie groeien, omdat we met een dictaat en gebrek aan erkenning worden geconfronteerd. Dat helpt echt!

Ter informatie hebben we de Inleiding en Loonparagraaf van de inzetbrief toegevoegd, deze kunnen jullie in de communicatie naar jullie leden gebruiken.

Namens CMHF Overheid,
Dennis Baegen en Wolleta Roozeboom

Actie coördinator
Gijs van Houdenhoven (gijs.vanhoudenhoven@cmhf-overheid.nl)

Samen sterker: Arbeidsvoorwaarden die het verschil maken

(Inleiding)

CMHF Overheid is een koepelorganisatie van beroepsverenigingen waarvan de leden als professionals werkzaam zijn binnen het Nederlandse openbaar bestuur.

Na het afsluiten van een goede cao Rijk voor 2024-2025 veranderde de politieke koers: de Rijkswerkgever stelde plots dat er een nullijn moest komen. Dat is geen respectvolle manier om met ambtenaren om te gaan en doet geen recht aan hun vakmanschap.

Het afsluiten van een cao doen betrokken partijen samen. Als basis voor een goede samenwerking waarin rechtvaardige arbeidsvoorwaarden het verschil in de dagelijkse praktijk maken.

Zodra er een rechtvaardige afspraak over het loon gemaakt is, kan gesproken worden over andere onderwerpen. Rechtvaardig is het als een afspraak de uitkomst van open en reel overleg waarbij de uitkomst niet van te voren vaststaat.

Wij hebben ook goede voorstellen voor aanvullende, in vijf hoofdstukken. Maar wel in de strikt noodzakelijke volgorde, eerst loon dan aanvullende afspraken.

(loonparagraaf)

Nu het jaar 2025 een jaar zonder loonstijging is geweest, wordt het weer tijd voor een structurele koopkrachtverbetering. We stellen een verhoging voor van het salaris met 8%, over een looptijd van 24 maanden (4% per jaar); hiermee eindigt de cao ultimo 2027. Gezien de noodzaak om snel tot verbetering te komen stellen wij voor dat de salarisverhoging ingaat op 1 januari 2026.

De werkgever heeft een opdracht gekregen om een nullijn voor rijksambtenaren te hanteren. Dit is voor CMHF Overheid een politiek dictaat. Wij kunnen in dit dictaat niet meegaan en daarom zal voor elk latere en/of lagere verhoging dan 4% per jaar/8% per looptijd per 1 januari 2026, een werkweek verlof per kwartaal en of/ per procentpunt compensatie nodig zijn, en dus worden geëist.

#